

# 2019-2020 District Goals



**Distrikt:** District 104 B  
**Konstitutionellt område:** Europe

## LEDARSKAP: UTBILDNING FÖR KLUBBTJÄNSTEMÄN

**Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 10% av inkommande klubbttjänstemän att delta i utbildning för klubbttjänstemän.**

### Handlingar :

Jag kommer säkerställa att distriktets team förstår sina respektive roller i processen kring utbildning för klubbttjänstemän.

Jag kommer oppmuntra distriktets GLT-koordinator att inkludera utbildning för klubbttjänstemän i utbildningsplanen för GAT samt återrapportera om genomförd utbildning.

Jag kommer att stödja och främja klubbttjänstemännens utbildningsevenemang.

Ytterligere handlingar for att nå målet:

Alle klubber skal sende minst 3 personer på kurs / opplæring i løpet av året.

Eventuelt gjennomføre web basert opplæring.

## UTBILDNING FÖR ZONORDFÖRANDE

**Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 100% av inkommande zonordförande delta i utbildning for zonordförande.**

### Handlingar :

Jag kommer säkerställa att distriktets team förstår sina respektive roller i processen kring utbildning for zonordförande.

Jag kommer oppmuntra distriktets GLT-koordinator att inkludera utbildning for zonordförande i utbildningsplanen for GAT samt återrapportera om genomförd utbildning.

Jag kommer stödja og främja zonordförandenas utbildningsevenemang.

Jag kommer oppmuntra distriktets GLT-koordinator att ansöka om anslag till ledarutveckling, for att betala kostnader vid utbildning for zonordförande.

Ytterligere handlingar for att nå målet:

Alle soner skal ha Soneleder team. Alle soneledere skal gjennomføre RLLI kurs, ev nettbasert opplæring via Lions learningcenter

## LÄRANDE FÖR VARJE MEDLEM

### Lions ledarskapsinstitut

**Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer distriktet att finna 20 kvalificerade kandidater samt oppmuntra dem att söka till lokala och till LCI:s institut i området.**

### Handlingar :

Jag kommer säkerställa att distriktets team förstår sina respektive roller i processen kring att finna kvalificerade kandidater till institut.

### Egna mål och handlingsplaner

MD 104 får ny organisering neste Lions år med nye distrikt. Få oversikt over den kunnskap/kursing som er gjort før oppretting av nytt distrikt 104B.

Samkjøre og oppfordre til at opplæring /kursing kjem i balanse i det nye distriktet.

## BJUD IN FÖR ATT GÖRA SKILLNAD

	Verksamhetsårets mål för bjuda in för att göra skillnad
Kvartal 1	10
Kvartal 2	5
Kvartal 3	5
Kvartal 4	5

Vid slutet av kvartal 4 kommer distriktet ha ökat med 25 nya medlemmar.

### Handlingar :

Distriktet kommer att ta in 10 nya medlemmar under 40 år.

Distriktet kommer att genomföra minst 5 evenemang för att rekrytera nya medlemmar.

Alla klubbar i distriktet kommer att sätta upp egna mål om medlemstillväxt.

Distriktet kommer att använda och främja resurser om medlemskap för att uppnå våra mål (t.ex. vägledningen Bara fråga! handbok för klubbens medlemsordförande, bedömning av samhällsbehov, anslag till medlemsutveckling).

## BILDA NYA KLUBBAR

	Nya klubbar	Chartermedlemmar
Kvartal 1	0	0
Kvartal 2	1	20
Kvartal 3	0	0
Kvartal 4	0	0

Vid slutet av kvartal 4 kommer distriktet ha bildat 1 nya klubbar.  
med minst 20 chartermedlemmar.

### Handlingar :

Distriktet kommer säkerställa att Guiding Lions certifieras och tilldelas nya klubbar.

Distriktet kommer att genomföra ett seminarium om att bilda nya klubbar.

Distriktet kommer att använda och främja resurser om medlemskap för att uppnå våra mål (t.ex. anslag till medlemsutveckling, vägledning i att bilda nya klubbar, vägledningen Bara fråga!).

## BEHÅLLA MEDLEMMAR

	Antal avregistrerade
Kvartal 1	5
Kvartal 2	0
Kvartal 3	0
Kvartal 4	0

Vid slutet av kvartal 4 kommer antal avregistrerede medlemmar i distriktet inte att overstige 5 medlemmar.

### Handlingar :

Distriktets GAT-koordinatorer kommer att främja användande av enkäten "Hur utvärderar du din klubb?"

Distriktet kommer att använda program för klubbkvalitet, för att stödja behållande av medlemmar.

Distriktets GAT-koordinatorer kommer säkerställa att alla klubbar genomför effektiva informationsmöten för nya medlemmar.

Distriktet kommer att skicka en enkät till tidigare medlemmar, för att bättre förstå och utvärdera hur medlemmarnas tillfredsställelse kan förbättras.

Ytterligere handlingar för att nå målet:

Distriktet har en "Prosjektklubb Innlandet". Vil gi den klubben oversikt over utmeldingar fra klubber for mulig å få dei engassjert i spesielle prosjekt. På den måten kan Lions unngå utmelding.

## MÅL FÖR NETTO MEDLEMSTILLVÄXT

25	+	20	-	5	=	40
Verksamhetsårets mål för bjuda in för att göra skillnad	+	Verksamhetsårets mål för chartermedlemmar	-	Verksamhetsårets mål att behålla medlemmar	=	MÅL FÖR NETTO MEDLEMSTILLVÄXT

## MÄNNISKOR SOM HAR FÅTT HJÄLP

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer mitt distrikt att hjälpa 2000 människor.

### Handlingar :

Av det totala antalet människor som har fått hjälp i mitt distrikt kommer 500 människor vara ungdomar (under 18 år).

Mitt distrikt kommer använda och främja resurser om hjälpinsatser för att uppnå våra mål (t ex. vägledning om serviceprojekt, bedömning av behov i klubben och i samhället, skapa lokala partnerskap, vägledning om insamling).

Jag kommer oppmuntra klubbarna i mitt distrikt att samarbeida og samordna sine serviceprosjekt, for å maksimere påverkan i samhället.

Ytterligere handlingar för att nå målet:

I det nye distrikt 104B gå gjennom alle serviceprosjekt om noko av dei er "liv laga". Om dei egentlig er behov for dei. Ev. flytte resurser til nye eller andre prosjekt

## SERVICEAKTIVITETER

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer mitt distrikt att genomföra 50 serviceaktiviteter.

### Handlingar :

Jag kommer att utbilda klubbarna i distriktet om våra globala frågor.

## INRAPPORTERING AV SERVICEAKTIVITETER

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 100 % av klubbarna i distriktet att inrapportera sina serviceprojekt via MyLion på webben eller MyLCI.

### Handlingar :

Distriktets GAT-koordinatorer kommer att genomföra utbildning om inrapportering i MyLion på webben och dela ut publikationen Varför inrapportering är av hjälpinsatser viktigt till deltagarna .

Jag kommer att uppmuntra alla medlemmar (eller klubbpresidenter) i distriktet att ladda ner appen MyLion och att använda den vid alla serviceprojekt.

Jag kommer säkerställa att det globala arbetsteamet fortsätter att stödja klubbarnas inrapportering.

Jag kommer att betona ansvaret för klubbarnas serviceordförande att inrapportera sina klubbprojekt.

Distriktet kommer att använda och främja resurser om hjälpinsatser för att uppnå våra mål, (t.ex. inrapportering av serviceaktiviteter, vägledning om inrapportering, Varför inrapportering är av hjälpinsatser viktigt).

### Egna mål och handlingsplaner

Eige punkt i min handlingsplan at målet heile nye distriktet skal bruke My Lion på web

## DELTAGANDE

Vid slutet av verksamhetsåret 2019-2020 kommer 95% av medlemmarna i distriktet förstå den påverkan vår stiftelse har och visa sitt stöd till stiftelsen genom att donera till LCIF.

### Handlingar :

Jag kommer att stödja distriktets LCIF-koordinator att utbilda alla medlemmar om LCIF och maximera medlemmarnas deltagande i Kampanj 100: LCIF stärker hjälpinsatser.

Distriktet kommer att främja att medlemmarna donerar USD 2 varje vecka till Kampanj 100: LCIF stärker hjälpinsatser.

Jag kommer att föregå med gott exempel och personligen stödja LCIF med en årlig donation om 100.00.

## INSAMLING

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer jag att samarbeta med distriktets LCIF-koordinator, för att samla in USD 20000.00 till stöd för Kampanj 100: LCIF stärker hjälpinsatser.

### Handlingar :

Distriktet kommer att samla in USD 10000.00 till stöd för Kampanj 100: LCIF stärker hjälpinsatser.

Distriktet kommer att ansluta 10 modellklubbar till Kampanj 100: LCIF stärker hjälpinsatser.

Distriktet kommer att rekrytera 5 100/100-klubbar detta år.

## ADVOCATE

Under verksamhetsåret 2019-2020 kommer 100 % av klubbarna i distriktet att inrapportera sina serviceprojekt via MyLion på webben eller MyLCI.

### Handlingar :

Distriktet kommer att utbilda Lions medlemmar om de utökade globala frågorna och möjligheterna att söka anslag. Jag kommer att inkludera information om LCIF vid varje besök jag gör som distriktsguvernör. För ALLA anslag som beviljas till distriktet kommer jag säkerställa att 100 % av projektrapporterna skickas in inom föreskriven tid till LCIF samt fullgör alla skyldigheter, för att kunna ansöka om anslag i framtiden.

### **Egna mål och handlingsplaner**

Opplyse i månedsbrev og besøk kva LCIF går til. At det også kan gå tilbake til klubber i form av støtte til ulike prosjekt